

**CURRICULUM VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

<b>Nome</b>	MARIAGRAZIA BONZAGNI
<b>Qualifica</b>	Qualifica unica dirigenziale come da CCNL Area Funzioni Locali
<b>Amministrazione</b>	COMUNE DI BOLOGNA
<b>Incarico attuale</b>	Capo Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni
<b>Numero telefonico dell'ufficio</b>	051 219 5419
<b>Fax dell'ufficio</b>	051 7095017
<b>E-mail istituzionale</b>	mariagrazia.bonzagni@comune.bologna.it

**TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE**

<b>Titolo di studio</b>	Laurea in Scienze Politiche – Università degli Studi di Bologna Votazione 110/110 e lode
<b>Altri titoli di studio e professionali</b>	
<b>Esperienze professionali (incarichi ricoperti)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• dal 2024 a oggi Capo Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni</li><li>• 2022–2024 Capo Area Programmazione e Statistica</li><li>• 2019–2022 Capo Area Programmazione Controlli e Statistica e dirigente responsabile ad interim U.I. Programmazione e Controlli</li><li>• 2017-2019 (ottobre) - anche Capo Area Programmazione Controlli e Statistica ad interim</li><li>• 2011-2019 (ottobre) Capo Area Personale e Organizzazione – Comune di Bologna</li><li>• 2014-2015 anche Capo Dipartimento Benessere di Comunità ad interim</li><li>• 2010-2011 Capo Dipartimento Servizi alle Famiglie – Comune di Bologna</li><li>• luglio-dicembre 2013 anche Presidente Consiglio di Amministrazione Asp Poveri Vergognosi</li><li>• 2010-2011 Capo Dipartimento Servizi alle Famiglie – Comune di Bologna</li><li>• 2010-2011 Direttore ad interim Istituzione per l'inclusione sociale – Comune di Bologna</li><li>• 2003-2009: IPAB Istituto Giovanni XXIII di Bologna (dal 2007 ASP Giovanni XXIII) – DIRIGENTE con incarico di Direttore Generale</li><li>• 1999-2003: IPAB Istituto Giovanni XXIII – DIRIGENTE con incarico di Direttore Area Assistenza</li><li>• 1997-1999: IPAB Istituto Giovanni XXIII di Bologna – FUNZIONARIO (8 q.f.) Responsabile del Coordinamento strutture residenziali per anziani;</li><li>• 1995: Ricercatrice <i>senior</i> del progetto di ricerca per la "costruzione di un osservatorio organizzativo-sociale per il capitale umano" della Regione Emilia-Romagna (su incarico del Dipartimento di Sociologia</li></ul>

	<p>dell'Università di Bologna e Dipartimento di Scienze Economiche dell'Università di Parma)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1992-1996: Borsa di studio CNR nell'ambito del Progetto Finalizzato "Fat.Ma (Fattori di Malattia)" per ricerche a livello nazionale e internazionale (presso <i>International Labour Organization</i> (ILO) di Ginevra)</li> </ul>		
<b>Capacità linguistiche</b>	<b>Lingua</b>	<b>Livello Parlato</b>	<b>Livello Scritto</b>
	Inglese	Scolastico	Scolastico
	Spagnolo	Scolastico	Scolastico
<b>Capacità nell'uso delle tecnologie</b>	Buona conoscenza del Pacchetto Microsoft-Office, dei browser di navigazione e della posta elettronica (outlook, etc.)		
<b>Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che la dirigente ritiene di dover pubblicare</b>	<p>da gennaio 2024 ad oggi: componente Direttivo AIDP (Associazione Nazionale Direttori del Personale) per l'Emilia-Romagna e responsabile Nazionale per l'area "Pubblica Amministrazione"</p> <p>da gennaio 2022 al 19/06/2022: anche Direttrice Generale dell'ASP (Azienda Pubblica Servizi alla Persona) della Città di Bologna</p> <p>da gennaio 2019 a dicembre 2023: componente Direttivo AIDP (Associazione Nazionale Direttori del Personale) per l'Emilia-Romagna e referente regionale per la Pubblica Amministrazione</p> <p>da giugno 2020 ad gennaio 2022: anche Direttrice Istituto Storico Parri di Bologna</p> <p>2008-2011: componente Comitato Esecutivo Nazionale ANSDIPP</p> <p>2002-2007: componente Direttivo Nazionale ANSDIPP (Associazione Nazionale Direttori e Dirigenti Istituzioni Pubbliche e Private di Assistenza)</p> <p>2003: Iscrizione all'ordine dei giornalisti in qualità di pubblicista Partecipazione a numerosi seminari/convegni in qualità di relatore</p> <p>1998-2001: Nominata in qualità "esperto" al Progetto internazionale "<i>La formazione per la qualità del personale socio-assistenziale. Attivazione, sperimentazione e diffusione di un percorso formativo innovativo per gli operatori di strutture per gli anziani e di servizi alla persona</i>" in collaborazione tra l'Università degli Studi di Bologna, il C.I.E.G.S. (Economic Engineering Centre) dell'Università di Valencia, il C.R.I.D.A. (Centre of Research and Information on Democracy and Autonomy) dell'Università di Parigi, il Dipartimento di Politica Sociale dell'Università di Edimburgo</p> <p><b>ATTIVITÀ DI DOCENZA:</b> 1993-2003: presso la Facoltà di Scienze Politiche</p>		

dell'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA (Scuola di Specializzazione post-laurea in *Relazioni Industriali e del Lavoro*; Scuola di Specializzazione post-laurea in *Sociologia Sanitaria*; Corso post-diploma di formazione superiore al Coordinamento dei Servizi Strumentali per il personale sanitario)

#### PUBBLICAZIONI PIÙ RILEVANTI:

- La Rosa M., Bonzagni M., Grazioli P. (a cura di), Traduzione e introduzione all'edizione italiana di International Labour Office (ILO), *Stress at Work. La ricerca comparativa internazionale*, Angeli, Milano, 1994.
- Bonzagni M., Gosetti G., "Il 'mestiere di dirigere' nell'amministrazione regionale: le tensioni del rinnovamento", in La Rosa M., Bonzagni M., Gosetti G., Grazioli P. (a cura di), *Stress e management. La ricerca italiana*, Angeli, Milano, 1994.
- La Rosa M., Bonzagni M., Grazioli P., "I managers e lo stress: oltre il mito", in *Industria e Sindacato*, ottobre 1994.
- Bonzagni M., Gosetti G., "Essere dirigente' nelle amministrazioni regionali tra vocazione manageriale all'innovazione e vincoli strutturali", in Arcuri F.P., Ciaccia C., La Rosa M. (a cura di), *Pubblica amministrazione e cambiamento organizzativo. La danza degli elefanti*, Angeli, Milano, 1994.
- Bonzagni M., "L'impresa e i suoi manager: un destino parallelo", in La Rosa M. (a cura di), *Soggetti e organizzazioni. Capire il lavoro, l'impresa e l'organizzazione pubblica*, Angeli, Milano, 1995.
- Bonzagni M., "I soggetti più a rischio: i manager", in La Rosa M., Bonzagni M., Callini D., Grazioli P., *Stress e lavoro: la gestione complessa delle risorse umane*, Isper, Torino, 1995.
- La Rosa M., Bonzagni M., Grazioli P., "Lo stress e il lavoro direttivo: una ricerca tra i manager italiani", in *Assistenza Sociale*, 1995.
- Bonzagni M., *Impresa e manager: scenari futuri e nuove identità*, Angeli, Milano, 1997.
- Bonzagni M., *Tempo per lavorare tempo per vivere. Storie di vita di imprenditori e manager*, Angeli, Milano, 1998.
- Bonzagni M., "Un'indagine di Customer Satisfaction nelle strutture residenziali per anziani", IPAB OGGI, n. 5, 2000.
- Bonzagni M., "La strategia della qualità come prerequisito per una gestione efficace dei servizi alla persona", in La Rosa M. (a cura di), *I servizi residenziali agli anziani e i problemi della qualità. Un approccio europeo*, Angeli, Milano, 2000.
- Bonzagni M., "La certificazione del sistema qualità", IPAB OGGI, n. 6, 2002.
- Bonzagni M., "Il problema della qualità nei servizi alla persona anziana" in La Rosa M. (a cura di), *Essere anziani nel territorio riminese*, Angeli, Milano, 2003.

**RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE****Amministrazione: COMUNE DI BOLOGNA****dirigente: MARIAGRAZIA BONZAGNI****incarico ricoperto: Capo Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni**

<b>stipendio tabellare</b>	<b>posizione parte fissa</b>	<b>posizione parte variabile</b>	<b>retribuzione di risultato *</b>	<b>altro **</b>	<b>TOTALE ANNUO LORDO</b>
€ 46.480,59	€ 52.860,86	€ 0,00	€ 19.238,88	€ 10.450,00	€ 129.030,33

\* retribuzione di risultato relativa al 2022, erogata nel 2023

\*\* retribuzione di risultato comando parziale 2022