

**CURRICULUM
VITAE****INFORMAZIONI
PERSONALI**

Nome	LUCIA PAGLIONI
Qualifica	Qualifica unica dirigenziale come da CCNL Area Funzioni Locali
Amministrazione	COMUNE DI BOLOGNA
Incarico attuale	Direttrice Settore Sport e Dirigente responsabile U.I. Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni – Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni
Numero telefonico del Settore Sport	051 219 4616
Numero telefonico dell'ufficio	051 219 3850
E-mail istituzionale	lucia.paglioni@comune.bologna.it

**TITOLI DI STUDIO E
PROFESSIONALI ED
ESPERIENZE LAVORATIVE**

Titolo di studio	Laurea Magistrale in Giurisprudenza presso l'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna. Votazione 110/110.
Altri titoli di studio e professionali	Diploma di Specializzazione in studi sull'amministrazione pubblica presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna. Votazione 68/70.
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none">• Gennaio 2025 Direttrice settore Sport e Dirigente U.I. Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni – Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni• Febbraio 2023 anche Direttrice Quartiere Porto-Saragozza• Marzo 2022 Dirigente U.I. Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni – Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni• 2020 Vice Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni del Comune di Bologna, componente dal 2018.• Ottobre 2018 Responsabile Ufficio Staff Amministrativo e Contenzioso del Settore Servizi per l'Edilizia, Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente del Comune di Bologna.• 2014-2018 Specialista Amministrativo Contabile Jr e Assistente alle attività amministrative e contabili presso l'Ufficio Gestione Risorse, Acquisti e Affari Generali dell'Istituzione Educazione e Scuola del Comune di Bologna.• 2014 Istruttore amministrativo presso l'Ufficio Patrimoniale e Tecnico dell'Azienda di Servizi alla Persona del Comune di Bologna - Asp Irides.• 2011-2014 Istruttore amministrativo presso l'Ufficio di Presidenza della Scuola di Scienze dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna.• 2010-2011 Pratica forense presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato – sede di Bologna.

Capacità linguistiche
Capacità nell'uso delle tecnologie
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che la dirigente ritiene di dover pubblicare)

Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto
Inglese	Ottimo	Ottimo
Francese	Buono	Buono
Tedesco	Buono	Buono

Ottima conoscenza del pacchetto Office, Lotus Notes, dei sistemi operativi Windows e Mac e degli applicativi gestionali in uso presso il Comune di Bologna.

- Tesi finale di Laurea in Giurisprudenza in Diritto Amministrativo dal titolo *"Disciplina ed organizzazione dell'edilizia residenziale pubblica in Emilia-Romagna"*, relatore Prof. Giuseppe Caia.
- Tesi finale della Scuola di Specializzazione in studi sull'amministrazione pubblica in Ordinamento degli Enti Locali dal titolo *"L'Istituzione per la gestione dei servizi educativi e scolastici: l'esperienza del Comune di Bologna"*, relatore prof. Luciano Vandelli.

Partecipazione ai seguenti corsi di formazione:

- 2024- Linee guida per una programmazione rivolta alle giovani generazioni presso Comune di Bologna
- 2023 – Strumenti di pianificazione e valore pubblico presso Comune di Bologna
- 2023 - Come stai? La salute delle bambine, dei bambini e degli adolescenti presso Comune di Bologna
- 2023 - Nuovo codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) Istituti di carattere generale presso Comune di Bologna
- 2023 - Differenza di genere presso Comune di Bologna
- 2023 – Soggetti dell'Amministrazione condivisa presso Comune di Bologna
- 2023 – Programmazione e progettazione condivisa presso Comune di Bologna
- 2022 - Novità introdotte dalla Legge 3 dicembre 2021 n. 205 in materia di trattamento dei dati personali presso Lepida S.p.a.
- 2021 – La responsabilità delle parole presso Comune di Bologna in collaborazione con Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
- 2021 - Summer School 2021 "La legge 24/2017 Disciplina regionale sulla tutela e l'uso del territorio: le strategie del PUG e gli strumenti di valutazione" presso INU Emilia-Romagna in collaborazione con l'Ordine degli Architetti della Città Metropolitana di Bologna
- 2020 – Il piano urbanistico Generale del Comune di Bologna e il Regolamento Edilizio presso Comune di Bologna
- 2020 – Mafie ed ecomafie: come prevenire le infiltrazioni e tutelare le imprese a livello locale presso Comune di Bologna
- 2020 – Segnalazioni e controlli. Il ruolo della pa nel contrasto, elusione, evasione e riciclaggio presso Comune di Bologna
- 2020 – Sicurezza Urbana e criminalità organizzata. Il ruolo della Polizia Locale nel contrasto alle mafie presso Comune di Bologna
- 2020 – Atti amministrativi – corretta redazione, nullità, annullabilità dell'atto. Art. 21 octies e vizi non invalidanti – corso online presso Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana
- 2020 – Corso Smartworking – Progetto Vela – Dirigenti presso Comune di Bologna

- 2020 – Anticorruzione corso online presso Regione Emilia - Romagna
- 2020 – Piano Urbanistico Generale e Regolamento Edilizio collegato presso Comune di Bologna
- 2019 – Corruzione, Trasparenza ed Etica nelle pubbliche amministrazioni presso Comune di Bologna
- 2019 ottobre-dicembre – Corso di Comunicazione di Genere presso Associazione Dry-Art e Distretto Socio – Sanitario di San Lazzaro
- 2019 – G Suite: Formazione operativa presso Comune di Bologna
- 2019 – Dematerializzazione delle determinazioni dirigenziali presso Comune di Bologna
- 2019 – Digitalizzazione delle determinazioni dirigenziali workshop presso Comune di Bologna
- 2019 – Progetto Vela: lo Smart Working nella PA presso Comune di Bologna
- 2018-2019 – Capacity Building per il riallineamento di team cross-funzionali di facilitatori aziendali presso Comune di Bologna
- 2019 – L'evoluzione della trasformazione digitale nel Comune di Bologna: il fascicolo digitale della gara e la dematerializzazione delle determinazioni dirigenziali presso Comune di Bologna
- Corso sulla dematerializzazione delle Delibere presso Comune di Bologna
- 2018 – Corso sulla Salute e Sicurezza sul lavoro - Art.37 D.Lgs.81/2008 - Rischio Basso presso Comune di Bologna
- 2018 - La digitalizzazione nella Pubblica Amministrazione italiana: successi binari e sviluppi analogici presso Comune di Bologna
- 2018 - Misoginia 2.0. Il discorso d'odio e la violenza di genere su internet presso Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
- 2018 - Empowerment - potenziare le persone e sostenerne la leadership a livello individuale e di gruppo presso Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
- 2018- Controlli per acquisti di beni e servizi – Linee Guida Anac n° 4 presso Comune di Bologna.
- 2017-2018 – La lettura dei contesti organizzativi tra Semiotica e Antropologia presso Comune di Bologna.
- 2015-2016 - Corso di formazione rivolto agli Agenti del Cambiamento “Agenti del Cambiamento: responsabilità e competenze”.
- 2015 - Corso di Project Management (durata 20 ore) presso Comune di Bologna.
- 2015- La cultura della Legalità a Bologna presso Comune di Bologna.
- 2015 - Rete Civica Iperbole presso Comune di Bologna.
- 2015 - Corso Monografico (durata 30 ore) “La riforma della pubblica amministrazione: cosa è stato fatto, cosa resta da fare” presso Scuola di Specializzazione in Studi sull'Amministrazione Pubblica”.
- 2014 - Corso Monografico (durata 30 ore): Responsabilità e Pubblica Amministrazione” presso Scuola di Specializzazione in Studi sull'Amministrazione Pubblica”.

RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE**Amministrazione: COMUNE DI BOLOGNA****dirigente: LUCIA PAGLIONI****incarico ricoperto: Direttrice Settore Sport e Dirigente Responsabile U.I. Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni – Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni**

stipendio tabellare	posizione parte fissa	posizione parte variabile	retribuzione di risultato *	altro **	TOTALE ANNUO LORDO
€ 46.480,59	€ 35.862,34	€ 0,00	€ 7.311,79	€ 0,00	€ 89.654,72

* retribuzione di risultato relativa al 2022, erogata nel 2023

** ogni altro emolumento retributivo non ricompreso nelle voci precedenti