



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Luglio 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	6,49	93,51	25,67	74,33
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	8,13	91,87	22,17	77,83
CULTURA E CREATIVITA'	4,62	95,38	29,1	70,9
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	5,61	94,39	32,82	67,18
DIREZIONE GENERALE	1,92	98,08	21,5	78,5
ECONOMIA	6,11	93,89	20,68	79,32
EDILIZIA PUBBLICA	9,49	90,51	25,85	74,15
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	12,57	87,43	27,1	72,9
EUROPA E INTERNAZIONALE	4,5	95,5	53,14	46,86
GABINETTO DEL SINDACO	6,6	93,4	19,6	80,4
GARE E APPALTI	11,95	88,05	23,09	76,91
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,78	92,22	22,51	77,49
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	15,39	84,61	26,14	73,86
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	10,19	89,81	29,45	70,55
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	13,55	86,45	28,01	71,99
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	3,45	96,55	19,37	80,63
MUSEI CIVICI BOLOGNA	8,76	91,24	28,07	71,93
PATRIMONIO	6,29	93,71	23,79	76,21
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	11,65	88,35	29,06	70,94
POLITICHE ABITATIVE	5,14	94,86	19,71	80,29
PORTAVOCE	0	100	0	100
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	19,95	80,05	38,7	61,3
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	13,98	86,02	31,84	68,16
QUARTIERE NAVILE	12,76	87,24	27,83	72,17
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	14,3	85,7	30,92	69,08
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	17,14	82,86	31,5	68,5
QUARTIERE SANTO STEFANO	18,91	81,09	31,92	68,08
QUARTIERE SAVENA	14,22	85,78	33,17	66,83
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	12,89	87,11	30,84	69,16
RISORSE FINANZIARIE	8,41	91,59	27,73	72,27
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	6,98	93,02	27,92	72,08
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	6,22	93,78	25,19	74,81
SERVIZI DEMOGRAFICI	11,34	88,66	28,73	71,27
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	4,29	95,71	26,69	73,31
SERVIZIO SOCIALE	10,28	89,72	30,75	69,25
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	9,12	90,88	27,72	72,28
SPORT	13,64	86,36	34,48	65,52
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	5,98	94,02	22,58	77,42
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	4,5	95,5	24,29	75,71
UFFICIO DI PIANO	5,94	94,06	28,35	71,65
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	5,76	94,24	17,03	82,97
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	3,99	96,01	26,09	73,91
*TOTALI	10,36	89,64	36,71	63,29

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Agosto 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	3,06	96,94	41,64	58,36
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	11,69	88,31	48,21	51,79
CULTURA E CREATIVITA'	5	95	44,22	55,78
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	3,67	96,33	36,51	63,49
DIREZIONE GENERALE	3,85	96,15	40,78	59,22
ECONOMIA	3,33	96,67	33,89	66,11
EDILIZIA PUBBLICA	13,25	86,75	45,7	54,3
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	20,73	79,27	87,04	12,96
EUROPA E INTERNAZIONALE	16,22	83,78	47,7	52,3
GABINETTO DEL SINDACO	10,12	89,88	49	51
GARE E APPALTI	14,55	85,45	49,02	50,98
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,98	92,02	42,93	57,07
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	25,05	74,95	59,24	40,76
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	7,5	92,5	43,1	56,9
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	11,74	88,26	44,57	55,43
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	1,92	98,08	53,48	46,52
MUSEI CIVICI BOLOGNA	11,22	88,78	43,88	56,12
PATRIMONIO	5,47	94,53	43,73	56,27
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	8,02	91,98	38,66	61,34
POLITICHE ABITATIVE	8,82	91,18	40,95	59,05
PORTAVOCE	0	100	71,43	28,57
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	24,3	75,7	58,52	41,48
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	14,2	85,8	49,03	50,97
QUARTIERE NAVILE	11,62	88,38	49,78	50,22
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	12,14	87,86	47,18	52,82
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	19,45	80,55	46,68	53,32
QUARTIERE SANTO STEFANO	17,88	82,12	50,67	49,33
QUARTIERE SAVENA	12,56	87,44	42,39	57,61
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	18,72	81,28	50,15	49,85
RISORSE FINANZIARIE	6,53	93,47	37,93	62,07
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	8,12	91,88	40,43	59,57
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	3,14	96,86	35,7	64,3
SERVIZI DEMOGRAFICI	10,62	89,38	42,46	57,54
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	7,03	92,97	38,18	61,82
SERVIZIO SOCIALE	11	89	44,28	55,72
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	9,37	90,63	31,82	68,18
SPORT	1,63	98,37	31,44	68,56
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	7,82	92,18	54,87	45,13
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	4,68	95,32	34,1	65,9
UFFICIO DI PIANO	4,8	95,2	52,78	47,22
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	4,4	95,6	36,26	63,74
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	4,7	95,3	46,28	53,72
*TOTALI	11,13	88,87	57,62	42,38

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



Comune di Bologna

Assenze e presenze del personale dipendente – Settembre 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	6,9	93,1	16,09	83,91
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	7,31	92,69	16,85	83,15
CULTURA E CREATIVITA'	3,72	96,28	15,08	84,92
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	4,3	95,7	12,66	87,34
DIREZIONE GENERALE	2,43	97,57	10,79	89,21
ECONOMIA	3,98	96,02	15,78	84,22
EDILIZIA PUBBLICA	9,57	90,43	19,83	80,17
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	11,01	88,99	12,2	87,8
EUROPA E INTERNAZIONALE	10,88	89,12	22,45	77,55
GABINETTO DEL SINDACO	7,47	92,53	17,6	82,4
GARE E APPALTI	5,52	94,48	18,49	81,51
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,74	92,26	17,97	82,03
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	13,68	86,32	24,89	75,11
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	5,3	94,7	14,83	85,17
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	12,96	87,04	20,85	79,15
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	5,14	94,86	9,05	90,95
MUSEI CIVICI BOLOGNA	7,68	92,32	15,87	84,13
ORGA 372 - QUARTIERE NAVILE	13,14	86,86	18,16	81,84
PATRIMONIO	4,99	95,01	17,27	82,73
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	7,65	92,35	10,42	89,58
POLITICHE ABITATIVE	5,94	94,06	0	100
PORTAVOCE	0	100	21,25	78,75
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	15,18	84,82	24,27	75,73
QUARTIERE BORGIO PANIGALE - RENO	18,2	81,8	23,65	76,35
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	11,05	88,95	20,56	79,44
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	16,06	83,94	25,06	74,94
QUARTIERE SANTO STEFANO	15,72	84,28	30,58	69,42
QUARTIERE SAVENA	13,01	86,99	22,51	77,49
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	11,98	88,02	25,84	74,16
RISORSE FINANZIARIE	7,37	92,63	17,23	82,77
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	4,74	95,26	13,81	86,19
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	5,57	94,43	18,58	81,42
SERVIZI DEMOGRAFICI	8,39	91,61	19,62	80,38
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	6,98	93,02	16,49	83,51
SERVIZIO SOCIALE	7,5	92,5	18,72	81,28
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	8,15	91,85	17,89	82,11
SPORT	6,23	93,77	10,18	89,82
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	9,9	90,1	19,17	80,83
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	3,46	96,54	14,72	85,28
UFFICIO DI PIANO	5,75	94,25	15,48	84,52
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	2,52	97,48	15,02	84,98
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	2,69	97,31	11,34	88,66
*TOTALI	9,36	90,64	16,07	83,93

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)