



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Luglio 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	46	17%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	294	11%
CULTURA E CREATIVITA'	13	3%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	21	5%
DIREZIONE GENERALE	33	16%
ECONOMIA	61	12%
EDILIZIA PUBBLICA	135	19%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	2451	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	25	12%
GABINETTO DEL SINDACO	100	9%
GESTIONE BENE PUBBLICO	134	9%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	42	18%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	80	8%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	126	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	23	5%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	198	10%
PATRIMONIO	80	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	271	17%
POLITICHE ABITATIVE	44	17%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	40	13%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	178	17%
QUARTIERE NAVILE	112	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	146	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	154	17%
QUARTIERE SANTO STEFANO	67	8%
QUARTIERE SAVENA	171	22%
QUARTIERI	37	10%
RISORSE FINANZIARIE	98	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	79	23%
SEGRETARIO GENERALE	2	12%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	250	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	84	7%
SERVIZIO SOCIALE	601	15%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	1330	11%
SPORT	1	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	76	12%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	52	11%
UFFICIO DI PIANO	60	16%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	17	8%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	70	12%
<b>Totale Generale</b>	<b>7803</b>	<b>13%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Agosto 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	42	19%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	233	11%
CULTURA E CREATIVITA'	20	6%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	17	5%
DIREZIONE GENERALE	42	23%
ECONOMIA	57	11%
EDILIZIA PUBBLICA	111	16%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	1030	20%
EUROPA E INTERNAZIONALE	7	3%
GABINETTO DEL SINDACO	51	5%
GESTIONE BENE PUBBLICO	109	8%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	27	17%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	21	3%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	102	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	7	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	180	11%
PATRIMONIO	64	9%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	153	11%
POLITICHE ABITATIVE	32	17%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	8	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	110	13%
QUARTIERE NAVILE	120	14%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	102	10%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	87	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	110	13%
QUARTIERE SAVENA	107	15%
QUARTIERI	20	7%
RISORSE FINANZIARIE	68	5%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	35	13%
SEGRETARIO GENERALE	6	35%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	208	8%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	65	6%
SERVIZIO SOCIALE	641	17%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	981	8%
SPORT	1	1%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	76	18%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	45	11%
UFFICIO DI PIANO	48	12%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	21	13%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	21	4%
<b>Totale Generale</b>	<b>5184</b>	<b>11%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



# Comune di Bologna

## Assenze dei dipendenti – Settembre 2022

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	45	15%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	260	8%
CULTURA E CREATIVITA'	8	1%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	9	2%
DIREZIONE GENERALE	25	10%
ECONOMIA	60	10%
EDILIZIA PUBBLICA	97	11%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	3442	9%
EUROPA E INTERNAZIONALE	28	10%
GABINETTO DEL SINDACO	61	4%
GESTIONE BENE PUBBLICO	94	5%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	16	5%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	52	5%
LAVORI PUBBLICI, VERDE, MOBILITA' E PATRIMONIO	146	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	12	2%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	201	9%
PATRIMONIO	104	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	229	12%
POLITICHE ABITATIVE	34	11%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	23	6%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	131	10%
QUARTIERE NAVILE	131	10%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	126	9%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	121	11%
QUARTIERE SANTO STEFANO	92	9%
QUARTIERE SAVENA	121	12%
QUARTIERI	29	7%
RISORSE FINANZIARIE	82	5%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	37	10%
SEGRETARIO GENERALE	2	12%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	269	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	88	6%
SERVIZIO SOCIALE	671	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	970	8%
SPORT	7	3%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE	47	7%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	29	5%
UFFICIO DI PIANO	22	4%
URBANISTICA CASA E AMBIENTE	26	12%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	34	5%
<b>Totale Generale</b>	<b>7981</b>	<b>9%</b>

### Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.