



**Assenze e presenze del personale dipendente – Aprile 2024**

<b>Appartenenza</b>	<b>% Tasso assenze (escluse le ferie)</b>	<b>% Tasso presenze</b>	<b>% Tasso assenze (comprese le ferie)</b>	<b>% Tasso presenze</b>
AVVOCATURA	4,09	95,91	16,76	83,24
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	9,28	90,72	18,21	81,79
CULTURA E CREATIVITA'	2,66	97,34	11,64	88,36
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	5,16	94,84	19,09	80,91
DIREZIONE GENERALE	1,5	98,5	12,67	87,33
ECONOMIA	6,79	93,21	18,37	81,63
EDILIZIA PUBBLICA	7,6	92,4	17,5	82,5
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	16,93	83,07	18,91	81,09
EUROPA E INTERNAZIONALE	7,47	92,53	22,89	77,11
GABINETTO DEL SINDACO	4,83	95,17	15,91	84,09
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,73	92,27	17,29	82,71
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	18,94	81,06	31,15	68,85
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	3,62	96,38	13,26	86,74
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	8,61	91,39	19,52	80,48
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	4,1	95,9	17,02	82,98
MUSEI CIVICI BOLOGNA	11,19	88,81	21,59	78,41
PATRIMONIO	12,29	87,71	24,06	75,94
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	9,8	90,2	20,09	79,91
POLITICHE ABITATIVE	8,13	91,87	18,75	81,25
PORTAVOCE	0	100	0	100
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	9,9	90,1	20,95	79,05
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	11,07	88,93	18,45	81,55
QUARTIERE NAVILE	13,78	86,22	23,49	76,51
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	11,29	88,71	20,75	79,25
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	14,78	85,22	25,81	74,19
QUARTIERE SANTO STEFANO	15,57	84,43	27,84	72,16
QUARTIERE SAVENA	14,62	85,38	24,88	75,12
QUARTIERI	8,32	91,68	18,6	81,4
RISORSE FINANZIARIE	6,52	93,48	18,86	81,14
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	7,16	92,84	21,66	78,34
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	11,31	88,69	20,6	79,4
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	6,25	93,75	19,07	80,93
SERVIZIO SOCIALE	9,67	90,33	20,26	79,74
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	8,46	91,54	24,36	75,64
SPORT	2,64	97,36	9,98	90,02
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	7,87	92,13	17,9	82,1
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	3,92	96,08	14,38	85,62
UFFICIO DI PIANO	8,55	91,45	21,04	78,96
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	7,39	92,61	18,08	81,92
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	3,59	96,41	15,6	84,4
<b>*TOTALI</b>	<b>11,9</b>	<b>88,1</b>	<b>20,02</b>	<b>79,98</b>

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

\*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



# Comune di Bologna

## Assenze e presenze del personale dipendente – Maggio 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	7,39	92,61	14,91	85,09
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	9,89	90,11	15,45	84,55
CULTURA E CREATIVITA'	3,66	96,34	12,45	87,55
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	6,91	93,09	15,65	84,35
DIREZIONE GENERALE	1,3	98,7	10,28	89,72
ECONOMIA	6,66	93,34	14,03	85,97
EDILIZIA PUBBLICA	7,01	92,99	15,72	84,28
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	14,13	85,87	15,79	84,21
EUROPA E INTERNAZIONALE	4,91	95,09	13,19	86,81
GABINETTO DEL SINDACO	6,32	93,68	16,86	83,14
GESTIONE BENE PUBBLICO	7,1	92,9	14,7	85,3
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	19,4	80,6	26,43	73,57
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	2,11	97,89	11,51	88,49
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	9,42	90,58	16,87	83,13
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	1,9	98,1	8,31	91,69
MUSEI CIVICI BOLOGNA	8,88	91,12	16,95	83,05
PATRIMONIO	7,47	92,53	16,5	83,5
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	8,41	91,59	16,85	83,15
POLITICHE ABITATIVE	8,36	91,64	19,03	80,97
PORTAVOCE	0	100	0	100
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	16,3	83,7	21,1	78,9
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	12,65	87,35	19,38	80,62
QUARTIERE NAVILE	14	86	23,49	76,51
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	11,44	88,56	18,21	81,79
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	15,87	84,13	22,18	77,82
QUARTIERE SANTO STEFANO	13,15	86,85	18,67	81,33
QUARTIERE SAVENA	13,71	86,29	23,67	76,33
QUARTIERI	9,38	90,62	16,51	83,49
RISORSE FINANZIARIE	7	93	14,45	85,55
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	11,08	88,92	18,66	81,34
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	9,53	90,47	17,63	82,37
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	6,82	93,18	14,13	85,87
SERVIZIO SOCIALE	9,15	90,85	16,04	83,96
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	8,21	91,79	12,56	87,44
SPORT	1,2	98,8	10,47	89,53
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	12,12	87,88	19,53	80,47
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	4,12	95,88	13,15	86,85
UFFICIO DI PIANO	6,02	93,98	12,59	87,41
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	15,23	84,77	24,13	75,87
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	4,3	95,7	11,55	88,45
<b>*TOTALI</b>	<b>10,71</b>	<b>89,29</b>	<b>15,75</b>	<b>84,25</b>

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

\*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)



# Comune di Bologna

## Assenze e presenze del personale dipendente – Giugno 2024

Appartenenza	% Tasso assenze (escluse le ferie)	% Tasso presenze	% Tasso assenze (comprese le ferie)	% Tasso presenze
AVVOCATURA	6,27	93,73	22,34	77,66
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	9,84	90,16	19,01	80,99
CULTURA E CREATIVITA'	3,1	96,9	23,19	76,81
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	6,18	93,82	23,62	76,38
DIREZIONE GENERALE	5,84	94,16	28,1	71,9
ECONOMIA	7,05	92,95	27,82	72,18
EDILIZIA PUBBLICA	8,97	91,03	23,57	76,43
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	15,32	84,68	18,02	81,98
EUROPA E INTERNAZIONALE	4,07	95,93	23,2	76,8
GABINETTO DEL SINDACO	5,3	94,7	20,52	79,48
GARE E APPALTI	9,54	90,46	24,41	75,59
GESTIONE BENE PUBBLICO	4,89	95,11	19,41	80,59
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	19,44	80,56	37,38	62,62
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	5,96	94,04	17,64	82,36
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	12,4	87,6	23,7	76,3
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	2,23	97,77	16,27	83,73
MUSEI CIVICI BOLOGNA	6,16	93,84	23,75	76,25
PATRIMONIO	4,32	95,68	17,57	82,43
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	12,23	87,77	27,56	72,44
POLITICHE ABITATIVE	7,94	92,06	27,5	72,5
PORTAVOCE	0	100	10	90
PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	17,35	82,65	25,46	74,54
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	13,06	86,94	26,59	73,41
QUARTIERE NAVILE	9,1	90,9	21,77	78,23
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	12,89	87,11	23,85	76,15
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	19,21	80,79	31,57	68,43
QUARTIERE SANTO STEFANO	11,81	88,19	24,11	75,89
QUARTIERE SAVENA	12,41	87,59	25,51	74,49
QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETA' E PARTECIPAZIONE	15,16	84,84	31,97	68,03
RISORSE FINANZIARIE	7,1	92,9	20,17	79,83
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	9,09	90,91	26,01	73,99
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI	4,63	95,37	26,47	73,53
SERVIZI DEMOGRAFICI	9,59	90,41	23,68	76,32
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	10,22	89,78	26,17	73,83
SERVIZIO SOCIALE	10,46	89,54	24,41	75,59
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	8,09	91,91	18,15	81,85
SPORT	6,4	93,6	33,47	66,53
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	9,82	90,18	24,8	75,2
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	3,76	96,24	22,14	77,86
UFFICIO DI PIANO	7,52	92,48	28,85	71,15
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	5,43	94,57	28,28	71,72
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	3,64	96,36	15,36	84,64
<b>*TOTALI</b>	<b>11,32</b>	<b>88,68</b>	<b>20,78</b>	<b>79,22</b>

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dal personale dipendente a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

\*Totali del rapporto tra i giorni di assenza (escluse o comprese ferie) di tutti i servizi sopraelencati e i giorni lavorati di tutto il personale dipendente dei vari servizi (giorni assenze complessivi di tutti i servizi / giorni complessivi lavorati X 100)