



Comune di Bologna

Assenze dei dipendenti – Aprile 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	38	16%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	208	9%
CULTURA E CREATIVITA'	6	1%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	38	8%
DIREZIONE GENERALE	17	7%
ECONOMIA	45	10%
EDILIZIA PUBBLICA	43	6%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	2937	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	24	11%
GABINETTO DEL SINDACO	92	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	74	5%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	32	15%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	67	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	110	9%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	51	9%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	203	12%
PATRIMONIO	71	10%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	129	9%
POLITICHE ABITATIVE	40	17%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	28	9%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	115	11%
QUARTIERE NAVILE	119	11%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	106	9%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	107	12%
QUARTIERE SANTO STEFANO	80	10%
QUARTIERE SAVENA	88	11%
QUARTIERI	29	8%
RISORSE FINANZIARIE	92	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	16	6%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	275	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	73	7%
SERVIZIO SOCIALE	497	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	757	9%
SPORT	5	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	87	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	19	4%
UFFICIO DI PIANO	35	8%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	7	4%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	33	6%
Totale Generale	6795	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

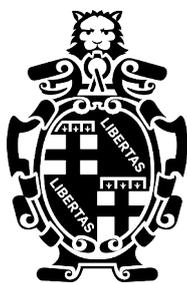
Assenze dei dipendenti – Maggio 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	62	17%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	254	8%
CULTURA E CREATIVITA'	12	2%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	25	4%
DIREZIONE GENERALE	26	8%
ECONOMIA	49	8%
EDILIZIA PUBBLICA	67	7%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	3879	12%
EUROPA E INTERNAZIONALE	33	12%
GABINETTO DEL SINDACO	163	10%
GESTIONE BENE PUBBLICO	82	4%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	37	12%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	89	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	113	7%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	41	5%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	174	7%
PATRIMONIO	50	5%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	163	9%
POLITICHE ABITATIVE	30	10%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	16	4%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	127	9%
QUARTIERE NAVILE	116	9%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	148	9%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	158	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	116	11%
QUARTIERE SAVENA	117	11%
QUARTIERI	34	7%
RISORSE FINANZIARIE	152	8%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	10	3%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	317	9%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	88	5%
SERVIZIO SOCIALE	671	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	921	7%
SPORT	7	2%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	107	14%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	14	2%
UFFICIO DI PIANO	45	8%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	3	1%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	55	8%
Totale Generale	8571	10%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.



Comune di Bologna

Assenze dei dipendenti – Giugno 2023

Appartenenza	Totale gg generale	Rapporto % tra giorni di assenza e giorni di lavoro dovuti
AVVOCATURA	41	14%
BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE	158	6%
CULTURA E CREATIVITA'	11	2%
CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	41	8%
DIREZIONE GENERALE	18	7%
ECONOMIA	52	10%
EDILIZIA PUBBLICA	88	10%
EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	4222	15%
EUROPA E INTERNAZIONALE	31	13%
GABINETTO DEL SINDACO	107	8%
GESTIONE BENE PUBBLICO	91	6%
INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA E CURA RELAZIONI CON IL CITTADINO	45	16%
INNOVAZIONE DIGITALE E DATI	76	6%
LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'	117	8%
MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE	35	6%
MUSEI CIVICI BOLOGNA	144	7%
PATRIMONIO	25	3%
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	158	10%
POLITICHE ABITATIVE	36	13%
PORTAVOCE	0	0%
PROGRAMMAZIONE E STATISTICA	9	3%
QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO	125	11%
QUARTIERE NAVILE	163	14%
QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA	157	11%
QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE	145	14%
QUARTIERE SANTO STEFANO	67	7%
QUARTIERE SAVENA	97	11%
QUARTIERI	33	8%
RISORSE FINANZIARIE	122	7%
SALUTE BENESSERE E AUTONOMIA DELLA PERSONA	8	3%
SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE E APPALTI	311	10%
SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA	56	4%
SERVIZIO SOCIALE	566	13%
SICUREZZA URBANA INTEGRATA	862	8%
SPORT	7	3%
STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI	40	7%
TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	27	6%
UFFICIO DI PIANO	57	12%
URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	2	1%
WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'	43	7%
Totale Generale	8397	11%

Nota:

Le assenze prese in considerazione sono tutte le assenze effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e dai dirigenti (a tempo indeterminato e a tempo determinato).

Dal calcolo delle assenze e dal calcolo delle giornate lavorative dovute sono escluse le ferie.